

Система вознаграждения

Комитет по кадрам и вознаграждениям

Основная функция Комитета по кадрам и вознаграждениям – формирование эффективной системы вознаграждения членов Наблюдательного совета, исполнительных органов и иных работников Сбербанка. К компетенции Комитета по кадрам и вознаграждениям относятся следующие основные вопросы:

- Политика Сбербанка по вознаграждению членов Наблюдательного совета, исполнительных органов и иных работников Сбербанка, включая корпоративного секретаря;
- критерии и порядок определения размера вознаграждения членов Наблюдательного совета, исполнительных органов и иных работников Сбербанка, включая корпоративного секретаря;
- определение существенных условий договоров с членами исполнительных органов Сбербанка;
- Программа долгосрочного вознаграждения членов исполнительных органов Сбербанка;
- предварительная оценка работы исполнительных органов и иных работников Сбербанка, включая корпоративного секретаря, по итогам года.

Вознаграждение членов Наблюдательного совета

Выплата вознаграждения членам Наблюдательного совета Сбербанка и компенсация расходов, связанных с их участием в работе Наблюдательного совета, осуществляются в порядке, установленном внутренним документом Сбербанка – Положением о вознаграждениях и компенсациях, выплачиваемых членам Наблюдательного совета (далее – Положение), утвержденным годовым Общим собранием акционеров Сбербанка 31 мая 2013 года с учетом изменений, утвержденных годовым Общим собранием акционеров ПАО Сбербанк 27 мая 2016 года.

Вознаграждение состоит из базовой части, которая выплачивается члену Наблюдательного совета при условии, что он в расчетном периоде принял участие не менее чем в половине проведенных заседаний Наблюдательного совета, а также дополнительного вознаграждения за работу в Комитетах, за председательство в Комитетах и исполнение обязанностей Старшего независимого директора, а также за председательство в Наблюдательном совете.

Вид вознаграждения	До 2016 года	С 2016 года
Размер базового вознаграждения	4,2 млн рублей	5,9 млн рублей
Дополнительное вознаграждение за исполнение обязанностей члена любого из Комитетов НС	+10 % базового вознаграждения	+20 % базового вознаграждения
Дополнительное вознаграждение за исполнение обязанностей председателя любого из Комитетов НС и Старшего независимого директора	+20 % базового вознаграждения	+30 % базового вознаграждения
Дополнительное вознаграждение за исполнение обязанностей Председателя НС	+30 % базового вознаграждения	+50 % базового вознаграждения

При расчете вознаграждения члену Наблюдательного совета применяются размеры базового и дополнительного вознаграждения, установленные на момент его избрания в состав Наблюдательного совета.

Вознаграждение членам Наблюдательного совета, связанное с их участием в данном органе управления Сбербанком, выплаченное в 2016 году, млн рублей¹

Базовое вознаграждение (8 человек)	33,6
Дополнительное вознаграждение	8,0
Всего	41,6

¹Выплата вознаграждения осуществляется Сбербанком членам Наблюдательного совета, выразившим письменное согласие на получение вознаграждения.

Также Положением предусматривается возможность компенсации членам Наблюдательного совета целевых расходов, связанных с исполнением ими функций членов Совета. В 2016 году компенсация целевых расходов, связанных с исполнением функций членов Совета, была произведена одному члену Наблюдательного совета и составила 38,6 тыс. рублей.

Вознаграждение членов Правления

Политика вознаграждения членов Правления, действующая в Сбербанке, предусматривает зависимость вознаграждения от результатов работы Сбербанка и личного вклада каждого члена Правления в достижение этого результата путем применения инструментов регулярной оценки эффективности их деятельности через систему сбалансированных показателей. Структура оплаты труда включает постоянную и переменную составляющие.

В 2015 году Сбербанк также принял Долгосрочную программу поощрения ключевого управленческого персонала, основанную на стоимости акций Сбербанка, с выплатой денежных средств. Программа была создана на основе концепции риск-ориентированного вознаграждения и полностью соответствует требованиям Банка России к системам выплат вознаграждений в российских кредитных организациях.

Основные параметры Программы:

- 40 % переменной части годового вознаграждения отложено и будет выплачено впоследствии тремя ежегодными выплатами;
- выплаты участникам Программы зависят от положительных результатов деятельности Сбербанка, то есть если деятельность Сбербанка была убыточной в течение любого из трех лет, следующих за годом, когда участники Программы получили право на выплаты, то они теряют право на такое вознаграждение за тот год, в котором был зафиксирован убыток;
- участник Программы может быть частично или полностью лишен права на получение выплат, например в случае несоответствия должностным обязанностям (включая нарушение должностных инструкций) или увольнения по этой причине сотрудника, а также вследствие отрицательного личного вклада в результаты Сбербанка.

Система вознаграждения членов Правления

	Фиксированное вознаграждение	Переменное вознаграждение	Вознаграждение в рамках Долгосрочной программы поощрения
Вознаграждение, выплаченное членам Правления Сбербанка за 2016 год (РПБУ), млрд рублей	0,71	1,95	0,94 (первая часть отсроченного вознаграждения за 2015 год)
Итого, млрд рублей		3,59	
Цель	Конкурентоспособный мотивационный пакет для привлечения и удержания высококвалифицированных менеджеров	Направлено на выполнение индивидуальных и командных показателей эффективности	Долгосрочная программа поощрения направлена на повышение результатов деятельности Сбербанка
Описание	<p>Фиксированное вознаграждение включает должностные оклады, оплату отпусков, оплату за период служебных командировок.</p> <p>Устанавливается на основе профессионального опыта, роли в управлении Сбербанком и уровня вознаграждения на рынке труда</p>	<p>Переменное вознаграждение включает ежеквартальные премии и вознаграждение по итогам работы за год.</p> <p>Напрямую связано с выполнением комплекса ключевых показателей эффективности: индивидуальных и командных, финансовых и нефинансовых. Переменное вознаграждение также включает вознаграждение членам Правления за исполнение функций членов Наблюдательного совета (4,6 млн рублей в 2016 году)</p>	Отложенное вознаграждение, которое выплачивается денежными средствами в течение последующих трех лет и переоценивается по справедливой стоимости на каждую отчетную дату на основании средней цены обыкновенных акций Сбербанка за последние 6 месяцев
Сроки выплат	Ежемесячно	Ежеквартально/ежегодно при условии выполнения установленных показателей эффективности деятельности	Ежегодно при достижении положительных результатов деятельности Сбербанка

Размер начисленных членам Правления отсроченных вознаграждений за 2016 год составил 1,25 млрд рублей в рамках Долгосрочной программы вознаграждения. Соответствующие обязательства включены в прочие финансовые обязательства в Консолидированном отчете о финансовом положении до того, как будет произведена выплата.